

Politica del Sistema di Gestione Integrato

Qualità, Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza sul Lavoro

Zapi S.p.A. da oltre 50 anni è leader mondiale nella progettazione e produzione di sistemi di controllo per veicoli elettrici e ibridi. L'azienda adotta un "Sistema di Gestione Integrato" conforme ai principali standard internazionali: UNI EN ISO 9001 (Qualità), UNI EN ISO 14001 (Ambiente), UNI ISO 45001 (Salute e Sicurezza), ISO 50001 (Energia).

Obiettivi del Sistema Integrato

Gli obiettivi che Zapi ritiene di conseguire mediante il Sistema di Gestione Integrato (SGI), sviluppato sulla base di analisi dei rischi per ciascuna area, sono:

- offrire prodotti sicuri, innovativi, affidabili e conformi ai requisiti, aventi basso impatto ambientale ed energeticamente efficienti;
- promuovere la qualità, la sicurezza e il rispetto per l'ambiente lungo tutta la catena del valore;
- garantire la conformità ai requisiti legislativi applicabili e specifici dei clienti nella progettazione e nella realizzazione dei prodotti;
- la soddisfazione del cliente;
- la continuità del business;
- favorire il miglioramento continuo come elemento chiave per la competitività globale;
- ottimizzare l'uso dell'energia, ricavata solo da fonti rinnovabili, e ridurre le emissioni GHG.

Nonché gli obiettivi stabiliti dai clienti e dalle altre parti interessate.

Impegni della Direzione

La Direzione

- assume un ruolo proattivo affinché tutte le attività che influenzano qualità, ambiente, energia, salute e sicurezza siano svolte conformemente alle normative vigenti e alle procedure aziendali
- si impegna a definire obiettivi misurabili per i processi e monitorare costantemente il loro conseguimento, garantendo la disponibilità di informazioni e risorse necessarie
- garantire il miglioramento continuo

Responsabilità Diffusa

Tutti i responsabili di funzione sono coinvolti nell'attuazione del Sistema Integrato, operando in conformità alle procedure e contribuendo attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Ambiente di Lavoro Sicuro, Etica e Diritti Umani (ESG)

Zapi S.p.A. promuove un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso dei diritti umani. L'azienda aderisce ai principi etici e di responsabilità sociale, integrando tali valori nella propria cultura organizzativa (Codice Etico) e nelle relazioni con dipendenti, fornitori e stakeholder.

La Direzione Generale
Zapi S.p.A.

Integrated Management System Policy **Quality, Environment, Energy, Health and Safety at Work**

Zapi S.p.A. has been a global leader for over 50 years in the design and production of control systems for electric and hybrid vehicles. The company adopts an **Integrated Management System** compliant with major international standards: UNI EN ISO 9001 (Quality), UNI EN ISO 14001 (Environment), UNI ISO 45001 (Health and Safety), and ISO 50001 (Energy).

Objectives of the Integrated System

The objectives Zapi aims to achieve through the Integrated Management System (IMS), developed based on risk analysis for each area, include:

- Offering safe, innovative, reliable, and compliant products with low environmental impact and high energy efficiency;
- Promoting quality, safety, and environmental responsibility throughout the entire value chain;
- Ensuring compliance with applicable legal requirements and specific customer requirements in product design and manufacturing;
- Achieving customer satisfaction;
- Ensuring business continuity;
- Supporting continuous improvement as a key element for global competitiveness;
- Optimizing energy use—sourced exclusively from renewable sources—and reducing GHG emissions;

As well as meeting objectives defined by customers and other stakeholders.

Management Commitments

Management:

- Takes a proactive role to ensure that all activities affecting quality, environment, energy, health, and safety are carried out in compliance with current regulations and company procedures;
- Is committed to defining measurable objectives for processes and continuously monitoring their achievement, ensuring the availability of necessary information and resources;
- Guarantees continuous improvement.

Shared Responsibility

All department managers are involved in implementing the Integrated System, operating in accordance with procedures and actively contributing to the achievement of corporate objectives.

Safe Working Environment, Ethics and Human Rights (ESG)

Zapi S.p.A. promotes a safe, inclusive working environment that respects human rights. The company adheres to ethical and social responsibility principles, integrating these values into its organizational culture (Code of Ethics) and in its relationships with employees, suppliers, and stakeholders.

General Management
Zapi S.p.A.